



Č.j.: 4/2019

V Praze, dne 18. 12. 2019

Zápis ze setkání vedení FAPPZ s akademickou obcí a zaměstnanci fakulty

Program jednání:

- 1) Informace z jednání AS FAPPZ za rok 2019 – předseda AS FAPPZ
- 2) Co se událo v letošním roce a co nás čeká v roce příštím – paní děkanka FAPPZ
- 3) Diskuze
- 4) Výstavba Výukového centra zpracování zemědělských produktů – prof. Stupka

ad 1) Předseda AS FAPPZ seznámil přítomné s činností AS za rok 2019, s výsledky doplňovacích voleb do studentských částí AS FAPPZ a AS ČZU a s plány aktivit pro rok 2020.

ad 2) Paní děkanka seznámila přítomné s činností vedení fakulty v roce 2019 a s koncepcí rozvoje fakulty pro rok 2020.

ad 3)

prof. Pulkrábek: Lze někde nalézt pravidla pro rozdělování finančních prostředků na jednotlivá pracoviště? Odpověď paní děkanky: Na kolegiu děkanky vždy informuji, podle jakého klíče jsou přidělovány finanční prostředky na jednotlivá pracoviště. prof. Borůvka: Senát schvaluje pouze návrh rozpočtu, kde jsou rozděleny prostředky do položek nikoliv na jednotlivá pracoviště.

doc. Špinka: Bylo by možné nějakým způsobem rozklíčovat, jaké jsou důvody propadavosti studentů? Jistě by bylo zajímavé zjistit, z jakých důvodů studenti odcházejí a situaci napravit.

Protože je nežádoucí, aby odcházeli i studenti s dobrými studijními předpoklady. Odpověď prof. Kalous: Ano, bylo by vhodné toto zjistit, ale velmi špatně se dá komunikovat se studenty, kteří odchází, protože většinou komunikovat odmítají. Lépe zjistíme, proč zůstávají.

prof. Matula: Jakým způsobem řešit výši mzdy u mladých nastupujících pracovníků? Je významně podprůměrná. Odpověď paní děkanky: Tarifní mzda je jistě velmi nízká, ale na fakultě je systém osobních příplatků, a pokud pracovník plní, co má, mzda se mu zvýší právě motivačními příplatky. Další složku mzdy mohou tvořit finanční prostředky z institucionální podpory. O rozdělení této položky rozhoduje vedoucí katedry a může je vyplatit i jako mzdy. Další debaty se účastnili: Technik z katedry vodních zdrojů, dr. Pazderů, doc. Kazda. Vnitřní mzdový přepis spíše odrazuje případné zájemce o zaměstnání. Jedná se však o problematiku, která by měla být řešena koncepčně MŠMT.

doc. Jursík: Dá se zhodnotit, jaký mají nově přijmutí zaměstnanci podíl na zvýšení publikační aktivity fakulty? Odpověď paní děkanky: Ano, můžeme data dohledat. Nově přijmutí pracovníci určitě přispěli k celkovému zvýšení publikační aktivity.

Diskuse k bodu 4:

Dr. Türkott: Jakým způsobem bude zajištěn personál do pavilonu? Odpověď: Pochopitelně je počítáno s tím, že budou muset být přijati zaměstnanci a na první dva roky budou financováni z projektu. Celkově je do pavilonu počítáno s minimálně 8 zaměstnanci.

Zapsala sen. Vlková