



Metodický materiál

Vykazování osobních nákladů v projektech H2020 – finanční reportování EK

Vydala Česká zemědělská univerzita v Praze v rámci projektu Kancelář pro podporu mezinárodních projektů zaměřených na Life Sciences v rámci Evropského výzkumného prostoru II.
(program MŠMT INTER-EXCELLENCE, podprogram INTER-INFORM, č. projektu LTI17011)

© 2019 Česká zemědělská univerzita v Praze

Vykazování osobních nákladů v projektech H2020

Na začátku je potřeba si určit, zda u zaměstnance zapojeného do projektu H2020 se jedná o projektové nebo neprojektové odměňování. Může být pro různé zaměstnance různé a měnit se v letech.

PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

- Výše odměny se mění v závislosti na účasti ve specifických projektech (různá úroveň odměňování závisující na tom, zda pracuji na specifickém projektu či nikoliv)
- **Nerovnoměrné rozdělení mezi zdroje**
 - Mzda zaměstnance bude navýšena o celou výši mzdy z projektu
 - Mzda zaměstnance bude navýšena o výši mzdy z projektu a současně bude částečně snížena část mzdy hrazená z provozních prostředků

NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

- výše odměny se nemění v souvislosti s účastí ve specifických projektech
- **Rovnoměrné rozdělení mezi zdroje**
 - Mzda zaměstnance bude zachována na dosavadní úrovni a pouze se rozdělí zdroj jejího financování mezi provozní a projektové prostředky

Příklady:

1. Výplata bonusu za účast v mezinárodních kolaborativních projektech hrazená pouze z projektu H2020 (objektivní kritéria pro vyplácení jsou nastavena ve směrnici)
 - PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
2. Nárůst osobního ohodnocení hrazeného poměrově ze všech zdrojů dle odpracované doby (doloženo ve mzdovém výměru/ na základě interní mzdové směrnice/ jiným objektivním zp.)
 - NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
3. Nárůst osobního ohodnocení hrazeného z projektu H2020 (doloženo ve mzdovém výměru nebo na základě interní mzdové směrnice či jiným objektivním způsobem)
 - PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
4. Výzkumník má paralelně pracovní smlouvu a DPČ, pracuje na projektu H2020 na základě pracovní smlouvy (předpokládáme odlišnou hodinovou sazbu)
 - PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ
5. Výplata pololetní odměny hrazené poměrově ze všech zdrojů dle odpracované doby (doloženo ve mzdovém výměru nebo na základě interní mzdové směrnice či jiným objektivním způsobem)
 - NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ

NEPROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ (not project-based remuneration)

- výše odměny pracovníka, resp. hodinová sazba zůstává stejná, tj. nemění se v souvislosti se zapojením pracovníka v různých projektech.

Výpočet hodinové sazby u příjemců s neprojektovým odměňováním

Způsobilé osobní náklady zaměstnance = (průměrná roční) **hodinová sazba** (z předchozího období) * hodiny odpracované na projektu (dle výkazů práce aktuálně řešeného období)

$$\text{(průměrná roční) hodinová sazba} = \frac{\text{skutečné roční osobní náklady pracovníka (bez mimořádné odměny)}}{\text{roční produktivní hodiny}}$$

Roční produktivní hodiny je nutné stanovit alternativně jako:

1. Fixně stanovené číslo 1720 hodin

Číslo je ekvivalentem plného úvazku. U pracovníků s částečnými úvazky nebo u pracovníků, kteří nepracovali pro příjemce celý rok, je nutné provést poměrné snížení

2. Individuální roční produktivní hodiny – doporučeno v dokumentu pro kolegium

Počítají se jako celková pracovní doba odvozená z pracovní smlouvy minus absence (např. nemoc) plus přesčasy (pokud je příjemce proplácí) na základě time-sheetů.

Doporučený způsob na ČZU:

Způsobilé osobní náklady jsou vypočteny jako součin počtu hodin odpracovaných na projektu dle měsíčních výkazů práce ve vykazovaném období a (průměrné roční) hodinové sazby (z předchozího účetního období).

Pravidlo double ceiling

Příjemci musí zajistit, aby:

1. Celkový počet hodin odpracovaných a vykázaných v grantech EU/Euratom za pracovníka za rok nepřesáhl celkové roční produktivní hodiny použité pro kalkulaci pracovníkovy hodinové sazby.
1. Celkové roční osobní náklady pracovníka (vykázané formou skutečných nákladů) v grantech EU/Euratom nepřesáhly celkové osobní náklady daného pracovníka zanesené v účetní evidenci příjemce.

PROJEKTOVÉ ODMĚŇOVÁNÍ (project-based remuneration)

- výše odměny pracovníka, resp. hodinová sazba se liší v závislosti na jeho účasti v různých projektech.

Výpočet hodinové sazby u příjemců s projektovým odměňováním

Příjemci používající **projektové odměňování** musí u každého zaměstnance ověřit charakter jeho odměny – tedy zjistit, kterou část odměny je možné klasifikovat jako základní odměnu a která část naopak spadne pod definici dodatečné odměny. Toto ověření provede příjemce tak, že spočítá 2 referenční hodinové sazby:

- a) Sazbu na projektu H2020 (**tzv. projektovou referenční sazbu**)
na roční nebo měsíční bázi
- b) Sazbu používanou v národních projektech (**tzv. národní referenční sazbu**)

Pokud je projektová referenční sazba stejná nebo nižší než národní referenční sazba, lze celou odměnu vyplacenou za práci v projektu H2020 kvalifikovat jako základní odměnu. Pokud je vyšší, je tento pozitivní rozdíl považován za dodatečnou odměnu. Pokud základní i dodatečná odměna splní příslušná kritéria způsobilosti, příjemce do finančního výkazu následně vykazuje souhrnnou částku, tj. součet základní a dodatečné odměny.

NÁRODNÍ REFERENČNÍ SAZBA

Celkové roční osobní náklady* za osobu za rok n-1 (bez odměny za práci v projektu H2020)
1720** minus hodiny odpracované na projektu H2020 v roce n-1

* Celkové roční osobní náklady zahrnují veškeré složky mzdy vyplacené příjemcem pracovníkovi za jeho práci bez ohledu na to, na jakých aktivitách a projektech pracovník pracoval. Pokud odměna pracovníka obsahovala nezpůsobilé elementy (např. dividendy a nezpůsobilé bonusy), je nutné tyto elementy odečíst.

**1720 je číslo představující fixní roční produktivní hodiny. Příjemci musí od tohoto čísla odečíst hodiny odpracované na projektu H2020. Pokud v roce n-1 pracovník pracoval výhradně na projektu H2020, příjemce musí použít průměrnou mzdu posledního roku, ve které pracovník nepracoval výhradně na projektu H2020 (např. rok n-2 nebo rok n-3).

PROJEKTOVÁ REFERENČNÍ SAZBA

Roční osobní náklady pracovníka za práci na projektu H2020
Hodiny odpracované na projektu H2020 v daném účetním roce

Pokud vykazované období končí před koncem účetního roku, příjemce musí použít osobní náklady a hodiny od začátku roku do konce vykazovaného období (POZOR:

odlišné od výpočtu hodinové sazby na bázi uzavřeného finančního roku, který použijí příjemci s neprojektovým odměňováním).

$\text{národní referenční sazba} \geq \text{projektová referenční sazba}$

Vykázaná částka (způsobilá část) = základní odměna + ~~dobatečná odměna~~ = projektová referenční sazba * timesheets (odpracované hodiny)

$\text{projektová referenční sazba} > \text{národní referenční sazba}$

Vykázaná částka = základní odměna + ~~dobatečná odměna~~ = (národní referenční sazba * timesheets) + ((projektová referenční sazba - národní referenční sazba) * timesheets)

DODATEČNÁ ODMĚNA – limit 8 000 EUR /rok – je sporné, zda není třeba směrnice

- plným úvazkem výhradně na projektu H2020 po celý rok - 8 000 EUR
- při nižším úvazku pouze pro projekt - alikvotní část
 - příklad: Výzkumník je zaměstnaný pouze na částečný úvazek (např. 80%) na práci na projektu od ledna do března (3 měsíce) – max. limit: 8 000 EUR*0,80*(3/12) = 1 600 EUR
- nepracující výhradně na projektu – max. dodatečná odměna = 8 000 EUR/roční produktivní hodiny (1720) * timesheets

EUR/CZK: Dle průměrného směnného kurzu vykazovaného období

https://www.ecb.europa.eu/stats/policy_and_exchange_rates/euro_reference_exchange_rates/html/eurofxref-graph-czk.en.html